



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण

प्राधिकृत प्रकाशन

सोमवार, ऑक्टोबर ३१, २००५/कार्तिक ९, शके १९२७

स्वतंत्र संकलन म्हणून फाईल करण्यासाठी या भागाला वेगळे पृष्ठ क्रमांक दिले आहेत.

भाग चार-अ

महाराष्ट्र शासनाने केंद्रीय अधिनियमान्वये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश या व्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

वित्त विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३१ ऑक्टोबर २००५

अधिसूचना

क्रमांक अंनियो १००५/१२५/सेवा-४.—शासनाच्या सेवेत १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी, सध्या अस्तित्वात असलेल्या निवृत्तिवेतन योजनेऐवजी, केंद्र शासनाच्या धर्तीवर, नवीन "परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजना" लागू करण्याचा निर्णय राज्य शासनाने घेतला आहे. या योजनेच्या अंमलबजावणीच्या प्रयोजनार्थ राज्य शासन, केंद्र शासनाने लागू केलेल्या नवीन परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजनेमध्ये सहभागी होईल. शासनाने असाही निर्णय घेतला आहे की, सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्तिवेतन योजना (म्हणजे महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम १९८४) आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी योजना यांच्या तरतुदी, शासन सेवेत १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना लागू होणार नाहीत.

(५२९)

५३० महाराष्ट्र शासन राजपत्र, असाधारण, ऑक्टोबर ३१, २००५/कार्तिक ९, शके १९२७ [भाग चार-अ

२. नवीन " परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजनेची " ठळक वैशिष्ट्ये खालीलप्रमाणे आहेत :—

(१) ही योजना दिनांक १ नोव्हेंबर २००५ पासून अमलात येईल.

(२) नवीन परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजना १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर राज्य शासनाच्या सेवेत नियुक्त होणाऱ्या सर्व शासकीय कर्मचाऱ्यांसाठी अनिवार्य असेल.

(३) नवीन परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजना, परिभाषित अंशदानांवर आधारित असेल आणि या योजनेमध्ये दोन स्तर असतील, ते म्हणजे स्तर-१ (Tier-I) व स्तर-२ (Tier-II). स्तर-१ हा शासनाच्या सेवेत १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त होणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांसाठी अनिवार्य असेल, तर स्तर-२ त्यांच्यासाठी वैकल्पिक स्वरूपाचा असेल व तो त्यांच्या स्वेच्छानिर्णयाच्या अधिन असेल.

(४) स्तर-१ अंतर्गत प्रत्येक शासकीय कर्मचार्यास त्याच्या "मूळ वेतन अधिक महागाई वेतन (असल्यास) अधिक महागाई भत्ता" या रकमेच्या १० टक्के इतके मासिक अंशदान द्यावे लागेल. ही रक्कम प्रत्येक महिन्यात कर्मचार्याच्या वेतन देयकातून वजा करून घेतली जाईल. राज्य शासन समतुल्य अंशदान देईल. ही अंशदाने आणि गुंतवणुकीवरील प्राप्तीच्या रकमा, आहरित करता न येण्याजोग्या (Non-withdrawable) "निवृत्तिवेतन स्तर-१ खात्यामध्ये" जमा केल्या जातील.

(५) स्तर-२ अंतर्गत, प्रत्येक शासकीय कर्मचारी, त्याची तशी इच्छा असल्यास, वर उल्लेखिलेल्या, निवृत्तिवेतन स्तर-१ खात्याव्यतिरिक्त "स्वैच्छिक स्तर-२ आहरणयोग्य (Withdrawable) खाते" उघडू शकतो. या स्वतंत्र खात्यात कर्मचार्याचे अंशदान जमा केले जाईल आणि शासकीय कर्मचार्यास त्यातील रकमा काढून घेण्याचा विकल्प उपलब्ध असेल. तथापि, शासन या खात्यात कोणतेही अंशदान जमा करणार नाही.

(६) शासकीय कर्मचार्यास सर्वसाधारणपणे नियत वयोमान (यथास्थिती, ५८ वर्षे/६० वर्षे) पूर्ण होताच किंवा त्यानंतर नवीन अंशदान निवृत्तिवेतन योजनेच्या स्तर-१ मधून बाहेर पडता येईल. तथापि या योजनेतून बाहेर पडताना शासकीय कर्मचार्यास त्याच्या खाती जमा झालेल्या एकूण रकमेच्या ४० टक्के रक्कम (निवृत्तिवेतन निधी विनियामक व विकास प्राधिकरणाकडून नियंत्रित केल्या जाणाऱ्या जीवन विमा कंपनीकडून) वार्षिकी (Annuity) खरेदी करण्यासाठी गुंतविणे अनिवार्य असेल.

शासकीय कर्मचार्याच्याबाबतीत उपरोक्त वार्षिकीमधून, संबंधित कर्मचारी तसेच सेवा निवृत्तीच्यावेळी त्याच्यावर अवलंबून असलेले त्याचे आई-वडील आणि त्याची/तिचा यथास्थिती, पत्नी/पती यांना हयातभर निवृत्तिवेतन देण्याची व्यवस्था केली जाईल.

शासकीय कर्मचार्याच्या खाती जमा असलेली उर्वरित रक्कम "ठोक रकमेच्या स्वरूपात" संबंधित शासकीय कर्मचार्यास प्रदान केली जाईल व तिचा विनियोग कोणत्याही प्रकारे करण्याचे स्वातंत्र्य त्यास असेल.

शासकीय कर्मचार्यास त्याच्या नियत वयोमानापूर्वी (यथास्थिती, ५८ वर्षे/ ६० वर्षे पूर्ण होण्यापूर्वी) निवृत्तिवेतन योजना सोडून देण्याची मुभा असेल. तथापि, अशा प्रकरणी खरेदी करावयाची अनिवार्य

भाग चार-अ] महाराष्ट्र शासन राजपत्र, असाधारण, ऑक्टोबर ३१, २००५/कार्तिक ९, शके १९२७ ५३१
वार्षिकी (annuitisation) शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या उपरोक्त खाती जमा झालेल्या एकूण रकमेच्या
८० टक्के असेल.

३. शासनाने असाही निर्णय घेतला आहे की, ज्यांना सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्तिवेतन
योजना व सर्वसाधारण भविष्यनिर्वाह निधी योजना लागू आहे, अशा मान्यता व अनुदानप्राप्त
शैक्षणिक संस्था, कृषितर विद्यापीठे आणि त्यांच्याशी संलग्न असलेली अशासकीय महाविद्यालये व
कृषि विद्यापीठे इत्यादींच्या सेवेमध्ये १ नोव्हेंबर २००५ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त होणाऱ्या
कर्मचाऱ्यांसाठी वरील निर्णय, योग्य त्या फेरफारांसह, लागू होतील.

महाराष्ट्र जिल्हा परिषदा व पंचायत समित्या अधिनियम, १९६१ (सन १९६२ चा महाराष्ट्र अधिनियम
क्रमांक पाच) च्या कलम २४८ च्या परंतुकान्वये प्रदान केलेले अधिकार व त्यासंबंधातील इतर सर्व
अधिकार यांचा वापर करून असाही निर्णय घेण्यात आला आहे की, जिल्हा परिषदांच्या सेवेत १ नोव्हेंबर
२००५ रोजी किंवा त्यानंतर नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी देखील वरील निर्णय लागू होतील.

४. परिभाषित अंशदान निवृत्तिवेतन योजनेसंबंधीची पुढील सविस्तर माहिती यथावकाश निर्गमित
केली जाईल.

नसीमा एम. शेख,
शासनाच्या उप सचिव.

FINANCE DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 31st October 2005

NOTIFICATION

No. CPS. 1005/125/SER-4.—The State Government have decided to introduce a new "Defined Contribution Pension Scheme", on the lines of Government of India, replacing the existing pension scheme, for the Government servants, who are recruited on or after 1st November 2005 in State Government service. It has also been decided that for the purpose of implementation of the new Defined Contribution Pension Scheme the State Government will join the new Defined Contribution Pension System introduced by Government of India. It has also been decided that, the existing pension scheme (i.e. Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982 and Maharashtra Civil Services (Commutation of Pension) Rules, 1984) and the existing General Provident Fund Scheme would not be applicable to the Government servants, who are recruited on or after 1st November 2005.

2. The salient features of the new "Defined Contribution Pension Scheme" are as follows :—

(1) This scheme will come into force with effect from 1st November 2005.

(2) The new Contribution Pension Scheme will be mandatory for all the Government servants who are recruited on or after 1st November 2005 in State Government service.

(3) The new Contribution Pension Scheme will be based on defined contributions and will have two tiers, i.e. Tier-I and Tier-II. Tier-I will be mandatory for all the Government servants who will be recruited on or after 1st November 2005 in State Government service whereas Tier-II will be optional for them and at their discretion.

(4) Under Tier-I, every Government servant will have to make a monthly contribution at 10 per cent of his "Basic pay plus Dearness Pay (if any) plus Dearness Allowance", which will be deducted from his salary bill every month. The State Government will make an equal matching contribution. The contributions and the investment returns will be kept in a non-withdrawable "Pension Tier-I Account".

(5) Under Tier-II, each Government servant, in addition to the above mentioned "Pension Tier-I Account", will also have a "Voluntary

Tier- II withdrawable Account " at his option. Contribution made by the Government servant will be kept in such separate account and that will be withdrawable at the option of the Government servant. However, Government will not make any contribution in this account.

(6) A Government servant can normally exit at or after attaining the age of superannuation (i.e. 58 years/ 60 years, as the case may be) from the Tier-I of the new contribution pension scheme. However, at exit, it would be mandatory for him to invest 40 per cent of the total accumulated pension wealth to purchase an annuity (from Life Insurance Company regulated by Pension Fund Regulatory and Development Authority).

In the case of Government servant, the annuity should provide for pension for the life time of the Government servant and his dependent parents and his spouse at the time of retirement.

The Government servant would receive a lump-sum of the remaining pension wealth, which he would be free to utilise in any manner.

A Government servant would have the flexibility to leave the pension scheme prior to age of superannuation (i.e. 58 years/ 60 years, as the case may be). However, in this case, the mandatory annuitisation would be 80 per cent of the pension wealth.

3. It has also been decided that the above decisions should, *mutatis-mutandis*, apply to the employees, who are recruited on or after 1st November 2005, in the services of the Recognized and Aided Educational Institutions, Non-Agricultural Universities and affiliated Non-Government Colleges and Agricultural Universities etc., to whom the existing pension scheme and General Provident Fund Scheme is applicable.

In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 248 of the Maharashtra Zilla Parishadas and Panchayat Samitis Act 1961 (Mah. V of 1962) and of all the other powers enabling it in that behalf, it has been further decided that the above decisions shall apply to the employees, who are recruited on or after 1st November 2005 in the services of Zilla Parishadas.

4. Further details of the Defined Contribution Pension Scheme shall be issued in due course.

NASIMA M. SHAIKH,

Deputy Secretary to Government.